



Профсоюзная организация
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 12 «Солнышко»
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
социально-личностному развитию детей
городского поселения «Рабочий посёлок
Чегдомын» Верхнебуреинского
муниципального района Хабаровского
края

Председатель ПК


/О.Г. Шимф/
«09» января 2017 г.


Утверждено

приказом руководителя
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 12
«Солнышко» общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному
развитию детей городского поселения
«Рабочий посёлок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального
района Хабаровского края
от 09 января 2017 г № 9

Заведующий МБДОУ № 12 «Солнышко»



Е.Н. Кузнецова/

Положение

**о премировании работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 12 «Солнышко»
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
социально - личностному развитию детей городского поселения «Рабочий
посёлок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского
края**

И. Общая часть

1.1. Настоящее положение вводится в целях унификации методов материального стимулирования, используемых в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 12 «Солнышко» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей городского поселения «Рабочий посёлок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края (далее – МБЖОУ № 12). Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве Российской Федерации о труде и нацелена на справедливое распределение материальных вознаграждений с учетом индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности в МБДОУ № 12 по реализации уставных целей.

1.2. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ № 12, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования. Перечень премиальных выплат предоставлен в Приложении к настоящему Положению.

II. Порядок премиальных выплат

2.1 Премирование работников Образовательного учреждения производится на основании приказа руководителя Образовательным учреждением.

2.2. Работникам Образовательного учреждения выплачивается единовременная премия при наличии экономии фонда оплаты труда в связи:

- юбилейными датами;
- профессиональными праздниками;
- общероссийскими праздниками (Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день).

Единовременная выплата выплачивается в фиксированной сумме.

2.3. При премировании работников Образовательного учреждения учитывается:

- строгое выполнение функциональных обязанностей, согласно должностной инструкции; - отсутствие у работника дисциплинарных взысканий
- успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий;
- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка работы, в т.ч. четкое и своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов, поручений руководителя Образовательным учреждением, его заместителей.

2.4. Работникам Образовательного учреждения может выплачиваться премия при наличии экономии из фонда оплаты труда Образовательного учреждения. Перечень премиальных выплат предоставлен в Приложении к настоящему Положению.

Премия по результатам работ за отчетный период выплачивается в фиксированной сумме.

2.5. При наличии дисциплинарных взысканий в течение календарного года премия по результатам года не выплачивается.

2.6. Предложения по премированию работников и размер премии вносят руководитель Образовательным учреждением, заместители руководителя. Окончательное решение о размере премирования принимает руководитель Образовательным учреждением и оформляет приказом.

3.7. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время в данном периоде.

3.8. Премия выплачивается в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

Приложение
к Положению о премировании работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
№ 12 «Солнышко» общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности
по социально - личностному развитию детей
городского поселения «Рабочий посёлок
Чегдомын» Верхнебуреинского
муниципального района Хабаровского края

Перечень

премиальных выплат Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 12 «Солнышко» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей городского поселения «Рабочий посёлок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

№	Наименование выплат
1.	За полную обработку календарного года без пропусков по болезни
2.	Отсутствие травматизма среди детей
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей к администрации по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций педагогом
4.	Сохранность имущества, материально-технической базы (образцовое содержание групп и обслуживающих помещений, совершенствование материально – технической базы).
5.	Успешное и качественное выполнение плановых работ и заданий.
6.	Организацию и проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на развитие деятельности Образовательного учреждения
7.	Активное участие в организации и проведении районных и поселковых мероприятий и акций.
8.	Оперативное выполнение срочных и важных поручений, работ, возникших в связи с производственной необходимостью, если за эту работу ранее не была установлена стимулирующая надбавка.
9.	Организация деятельности, способствовавшей существенному росту достижений воспитанников.
10.	За организацию и проведение экспериментальной и исследовательской работ.
11.	За обобщение, внедрение и распространение передового педагогического опыта на Уровне Верхнебуреинского муниципального района и Хабаровского края.